**Werkgeversattest voor verplaatsing**(in het kader van het Min. Besluit houdende dringende maatregelen
om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken)

**Gegevens van de werkgever**

Bedrijfsnaam : ***Naam Bedrijf***

Gevestigd te : ***Plaats, Postcode, Stad/Gemeente***

Contactpersoon : ***Naam, Voornaam*** in de hoedanigheid van ***Functie***

Telefoonnummer : ***+32 ………………….***

Paritair Comité : ***SPC149.04***

**Gegevens van de werknemer**

Naam : ***Naam, Voornaam***

Geboren op : ***.. / .. / ….*** Te : ***Stad***

Privé adres : ***Straat***  Te : ***Postcode*** in : ***Stad***

Plaats tewerkstelling : ***Straat***  Te : ***Postcode*** in : ***Stad***

**Toegestane verplaatsing**

De werknemer is genoodzaakt om verplaatsingen uit te voeren in het kader van zijn/haar professionele activiteit. Deze professionele activiteit valt onder de activiteiten van essentiële bedrijven volgens het Ministerieel Besluit van 23/03/2020 en de toegestane activiteiten onder PSC 149.04. In dit Sub Paritair Comité zijn de professionele activiteiten beperkt tot : ***Onderhoud en herstelling*** (zie bijlagen Min.Besluit)

In de uitoefening van deze professionele activiteiten dient de werknemer volgende verplaatsingen te maken.

***Traject van de verplaatsing*** :

***Omschrijving van de uit te voeren verplaatsing(en)*** waarbij de social distance regels maximaal zullen gerespecteerd en gegarandeerd blijven.

***Reden van de verplaatsing*** :

***Reden van de uit te voeren verplaatsing(en)***

Periode : Van ***.. / .. / 2020*** tot en met  ***19/04/2020***

Datum Verklaring : ***Datum***

Handtekening Werkgever

Naam : ***Naam***

Functie : ***Gedelegeerd Bestuurder***

De werkgever verklaart hierbij dat deze verklaring volledig en accuraat is. De werkgever verklaart op eer dat de betrokken werknemer bij hem tewerk gesteld is, en gerechtigd is de verplaatsing te doen in overeenstemming met het Ministerieel Besluit van 23 maart 2020 en de richtlijnen van het Nationaal Crisiscentrum. In overeenstemming met de wettelijke bepalingen omtrent gegevensbescherming, wordt de werknemer hierbij geïnformeerd dat de gegevens die in dit formulier worden ingevuld, enkel gebruikt worden als bewijs van noodzakelijkheid van de verplaatsing.